

Declaración de apoyo de los CEO's a los principios para el empoderamiento de las mujeres.

Nosotros, líderes empresariales de todo el mundo, expresamos nuestro apoyo a la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres para:

- Modelar los comportamientos en nuestras compañías, para que reflejen la sociedad que queremos construir para colaboradores, ciudadanos, socios y sus familiares;
- Promover las condiciones económicas y sociales que generen oportunidades para mujeres y hombres.
- Fomentar el desarrollo sostenible en los países en que operamos.
- Alcanzar los compromisos de responsabilidad y sostenibilidad de nuestras empresas;
- Aumentar la competitividad de nuestras empresas;
- Atraer el mayor número posible de talentos hacia nuestras empresas.

Así damos la bienvenida a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), producidos y difundidos por ONU Mujeres (la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres) y por el Pacto Global de Naciones Unidas. Los Principios ofrecen una orientación de 7 pasos que las empresas y otros sectores pueden adoptar para la promoción y el empoderamiento de las mujeres.

La igualdad de trato entre las mujeres y hombres no es solamente una forma de hacer lo correcto, también es una práctica acertada para los negocios. La plena participación de las mujeres en nuestras empresas y en la comunidad es beneficioso para los negocios del presente y del futuro. Se trata de un concepto amplio de sostenibilidad y responsabilidad corporativa, que adopta el empoderamiento de las mujeres como un objetivo clave y que beneficiará a todas las personas. Los siete Principios para el Empoderamiento de las Mujeres nos ayudarán a alcanzar estas oportunidades.

Incentivamos a los líderes de negocios a unirse a nosotros y a seguir estos Principios como una guía para las acciones que podemos adoptar en nuestro lugar de trabajo, en los negocios y en la comunidad para empoderar a las mujeres y beneficiar a nuestras empresas y a la sociedad en su conjunto. Nos esforzaremos por utilizar datos desagregados por sexo en nuestros informes de sostenibilidad para comunicar nuestro progreso a todos nuestros grupos de interés.

Nombre del CEO: Lic. Héctor Hernández-Pons Torres

Nombre de la empresa: Grupo Herdez, SAB de C.V.

Fecha: 30 de septiembre de 2022

Firma de la/el CEO: _____

**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**



**United Nations
Global Compact**

**ONU
MUJERES**