

Informe de aseguramiento limitado Independiente

Al Consejo de Administración de Grupo Herdez S.A.B de C.V.:

Alcance de nuestro trabajo

Hemos sido designados por Grupo Herdez S.A.B de C.V. ("Grupo Herdez" o la "Compañía") para llevar a cabo un "trabajo de aseguramiento limitado", tal como se define en las Normas Internacionales sobre Trabajos de Aseguramiento, para informar sobre los indicadores de desempeño seleccionados por Grupo Herdez (el "Asunto Objeto") incluidos y presentados en el Informe Anual 2022 (el "Informe") y mencionados en el **Anexo A**; correspondientes al periodo terminado el 31 de diciembre de 2022.

Excepto por lo descrito en el párrafo anterior, donde se establece el alcance de nuestro compromiso, no hemos realizado procedimientos de aseguramiento sobre el resto de la información incluida en el Informe y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre esta información.

Criterios aplicados por Grupo Herdez, S.A.B de C.V.:

En la preparación de los indicadores de desempeño seleccionados, Grupo Herdez S.A.B de C.V., aplicó criterios establecidos propios para el indicador, Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo; así como de conformidad con los definidos por los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI por sus siglas en inglés) y del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) en adelante "los Criterios".

Responsabilidades de Grupo Herdez, S.A.B de C.V.:

La dirección de Grupo Herdez S.A.B de C.V. es responsable de la selección de los Criterios, así como de la presentación de los indicadores de desempeño seleccionados de acuerdo con dichos Criterios, en todos los aspectos materiales. Esta responsabilidad incluye el establecimiento y mantenimiento de controles internos, el mantenimiento de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean relevantes para la elaboración de los indicadores de desempeño, de forma tal que estén libres de errores materiales, ya sea por fraude o por error.

Responsabilidades de EY

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión sobre la presentación de los indicadores de desempeño seleccionados e incluidos en el **Anexo A** basándonos en la evidencia que hemos obtenido.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de conformidad con la Norma Internacional para trabajos de Aseguramiento distintos de las Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica ("ISAE 3000"), y de acuerdo con los términos de referencia de este trabajo acordados con Grupo Herdez S.A.B de C.V. el 13 de marzo de 2023. Nuestra responsabilidad de acuerdo con dichas normas requiere que planifiquemos y realicemos revisiones para obtener una seguridad limitada sobre si los indicadores de desempeño están exentos de errores materiales y si se presentan de acuerdo con los criterios aplicados por Grupo Herdez S.A.B de C.V., para emitir un informe. La naturaleza; oportunidad y el alcance de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida la evaluación del riesgo de que se produzcan incorrecciones materiales, ya sea por fraude o por error.

Consideramos que las evidencias obtenidas son suficientes y adecuadas para sustentar nuestras conclusiones de revisión limitada.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que cumplimos los requisitos del Código de Ética para Contadores Profesionales emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores y tenemos las competencias y la experiencia necesarias para llevar a cabo este trabajo de aseguramiento.

Asimismo, nos apegamos a la Norma Internacional de Control de Calidad 1 "Control de calidad para firmas que realizan Auditorías y Revisiones de Estados Financieros, y otros trabajos de Aseguramiento y Servicios Relacionados", y en consecuencia mantenemos un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados en relación con el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales, requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Descripción de los procedimientos realizados

Los procedimientos realizados en un trabajo de aseguramiento limitado varían en cuanto a su naturaleza y momento de realización y son de menor alcance que en un trabajo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en un aseguramiento limitado es sustancialmente inferior al que se habría obtenido si se hubiera realizado un aseguramiento razonable. Nuestros procedimientos han sido diseñados para obtener un nivel de seguridad limitado en el que se basa nuestra conclusión y no proporcionan toda la evidencia que sería necesaria para proporcionar un nivel de seguridad razonable.

Aunque hemos tenido en cuenta la eficacia de los controles internos de la dirección para determinar la naturaleza y el alcance de nuestros procedimientos, nuestro trabajo no ha sido diseñado para ofrecer garantías sobre los controles internos. Nuestros procedimientos no incluyeron pruebas de los controles ni la realización de procedimientos relativos a la, integración o el cálculo de los datos en los sistemas informáticos.

Un trabajo de aseguramiento limitado consiste en realizar consultas, principalmente a las personas responsables de la preparación de los indicadores de desempeño seleccionados, de la información relacionada, y en aplicar procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados.

Nuestros procedimientos incluyeron:

- Entrevistas con las personas responsables para obtener un entendimiento de los sistemas y procesos de administración de datos utilizados para generar, desglosar y reportar información relacionada con cada Criterio
- Procedimientos analíticos como validaciones de razones y proporciones o resultados y tendencias esperadas considerando la aplicación correcta de cálculos y fórmulas en la documentación presentada para el Criterio en cuestión.
- Indagaciones a las personas responsables respecto a cada uno de los Criterios para explicar desviaciones de los resultados y tendencias esperadas y poder corregir o documentarlas

Conclusión

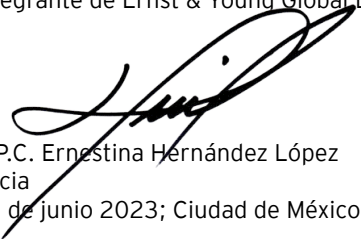
Con base en nuestros procedimientos y la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ninguna modificación material que deba hacerse en los indicadores de desempeño seleccionados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2022 para que estén reportados con base en los Criterios.

Otra información

La notificación al Global Reporting Initiative (GRI) sobre la publicación del Reporte, siguiendo los lineamientos del GRI 1: Fundamentos, Requerimiento de conformidad 9: Notificar a GRI (la organización debe notificar a GRI la utilización de los estándares GRI y su declaración de uso, enviando un correo electrónico a reportregistration@globalreporting.org), es responsabilidad de la Compañía y nos han manifestado que se hará dentro de los 5 días hábiles siguientes a la emisión de esta conclusión

Mancera, S.C.

Integrante de Ernst & Young Global Limited



C.P.C. Ernestina Hernández López
Socia

13 de junio 2023; Ciudad de México, México

Anexo A: indicadores de desempeño

Contenidos de información

GRI/KPI/SASB	Nombre del contenido de información	GRI/KPI	Nombre del contenido de información
FB-PF-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

Indicadores de desempeño

GRI/KPI/SASB	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	3,139	Proveedores activos
			235	Número de proveedores de materia prima no perecedera
			\$8,751,312,788 MXN	Monto de proveedores de materia prima no perecedera
			87	Número de proveedores de material de empaque
			\$4,019,112,497 MXN	Monto de proveedores de material de empaque
			63	Número de proveedores agrícolas
			\$1,059,265,325 MXN	Monto de proveedores agrícolas
			93	% de proveedores de materias primas nacionales
			15	Número de plantas
			24	Número de CEDIS
			696	Número de tiendas
			32,863	Número de clientes
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Plantas y CEDIS	1	Número de casos que derivaron en multas
			0	Número de Casos que derivaron en sanciones no monetarias
			1	Número total de las multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas que se hayan

GRI/KPI/SAS B	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
				producido durante el periodo objeto del informe
			\$150,103 MXN	Valor monetario de las multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas que se hayan producido durante el periodo objeto del informe
			0	Número de multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas que se hayan producido en informes anteriores
			\$0 MXN	Valor de multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas que se hayan producido en informes anteriores
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	6	Casos de corrupción confirmados
			5	El número total de casos confirmados en los que se haya despedido a algún empleado por corrupción o se hayan tomado medidas disciplinarias al respecto.
			1	Socios de negocio despedidos por casos de corrupción
			0	Casos jurídicos públicos por casos de corrupción
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	0	Número de acciones
301-1	Materiales utilizados por peso y volumen	Plantas y CEDIS	124,887.23	Toneladas de materias primas agrícolas
			316,658.09	Toneladas de materias primas
			123,037.57	Toneladas de material de empaque
			87,102.05	Toneladas de materiales no renovables
			35,935.52	Toneladas de materiales renovables
302-3	Intensidad energética	Plantas y CEDIS	2	GJ/tonelada producida
302-4	Reducción del consumo energético	Plantas y CEDIS	41,010.91	GJ
303-3	Extracción de agua	Plantas y CEDIS	1,291.47	ML Extracción total de agua
			717.46	ML Agua superficial (Ríos, lagos)

GRI/KPI/SAS B	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
			543.74	ML Agua subterránea (Pozos)
			30.27	ML Agua de terceros (Red municipal, otros)
			1,290.94	ML Extracción total de agua- áreas con estrés hídrico
			1,290.62	Extracción total procedente de agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)
303-5	Consumo de agua	Plantas y CEDIS	530.67	ML Consumo total de agua
			530.67	ML Consumo total de agua en áreas con estrés hídrico
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Plantas y CEDIS	48,814.44	Toneladas de CO ₂ equivalente
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	11,301.77	Toneladas de CO ₂ equivalente
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Plantas y CEDIS	4,036.15	Toneladas de CO ₂ equivalente
306-3	Residuos generados	Plantas y CEDIS	44,296.25	Toneladas de residuos totales
			64.50	Toneladas de residuos peligrosos totales
			13.67	Toneladas de residuos peligrosos reciclados
			50.83	Toneladas de residuos peligrosos enviados a disposición final controlada
			44,231.75	Toneladas de residuos no peligrosos totales
			37,338.29	Toneladas de residuos no peligrosos reciclados
			6,893.46	Toneladas de residuos no peligrosos enviados a relleno sanitario
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal ¹	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	3,262	Número de nuevas contrataciones
			2.3	% de nuevas contrataciones mujeres en Cedis
			4.2	% de nuevas contrataciones hombres en Cedis
			3.2	% de nuevas contrataciones menores a 30 en Cedis
			3.1	% de nuevas contrataciones entre 30-50 en Cedis

¹ Para el cálculo de este indicador no se considera la rotación en tiendas. Para la tasa de rotación, se tomó como base el número total de empleados para cada categoría

GRI/KPI/SAS B	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
			0.2	% de nuevas contrataciones mayores a 50 en Cedis
			4.4	% de nuevas contrataciones mujeres en Oficinas corporativas
			5.4	% de nuevas contrataciones hombres en Oficinas corporativas
			4.0	% de nuevas contrataciones menores a 30 en Oficinas corporativas
			5.4	% de nuevas contrataciones entre 30-50 en Oficinas corporativas
			0.3	% de nuevas contrataciones mayores a 50 en Oficinas corporativas
			15.7	% de nuevas contrataciones mujeres en Planta
			12.4	% de nuevas contrataciones hombres en Planta
			14.9	% de nuevas contrataciones menores a 30 en Planta
			11.0	% de nuevas contrataciones entre 30-50 en Planta
			2.1	% de nuevas contrataciones mayores a 50 en Planta
			3.5	% de nuevas contrataciones mujeres en Rutas de venta
			16.1	% de nuevas contrataciones hombres en Rutas de venta
			7.2	% de nuevas contrataciones menores a 30 en Rutas de venta
			11.7	% de nuevas contrataciones entre 30-50 en Rutas de venta
			0.6	% de nuevas contrataciones mayores a 50 en Rutas de venta
			19.4	% de nuevas contrataciones mujeres en Tiendas
			16.7	% de nuevas contrataciones hombres en Tiendas
			32.5	% de nuevas contrataciones menores a 30 en Tiendas
			3.6	% de nuevas contrataciones entre 30-50 en Tiendas
			0.1	% de nuevas contrataciones mayores

GRI/KPI/SAS B	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
				a 50 en Tiendas
			1875	Número total de rotación
			21	% de rotación mujeres menores a 30 en Cedis
			22	% de rotación mujeres entre 30-50 en Cedis
			20	% de rotación mujeres mayores a 50 en Cedis
			32	% de rotación hombres menores a 30 en Cedis
			28	% de rotación hombres entre 30-50 en Cedis
			7	% de rotación hombres mayores a 50 en Cedis
			28	% de rotación mujeres menores a 30 en Oficinas corporativas
			23	% de rotación mujeres entre 30-50 en Oficinas corporativas
			17	% de rotación mujeres mayores a 50 en Oficinas corporativas
			42	% de rotación hombres menores a 30 en Oficinas corporativas
			22	% de rotación hombres entre 30-50 en Oficinas corporativas
			9	% de rotación hombres mayores a 50 en Oficinas corporativas
			25	% de rotación mujeres menores a 30 en Planta
			15	% de rotación mujeres entre 30-50 en Planta
			12	% de rotación mujeres mayores a 50 en Planta
			25	% de rotación hombres menores a 30 en Planta
			10	% de rotación hombres entre 30-50 en Planta
			12	% de rotación hombres mayores a 50 en Planta
			18	% de rotación mujeres menores a 30 en Rutas de venta

GRI/KPI/SAS B	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
			17	% de rotación mujeres entre 30-50 en Rutas de venta
			0	% de rotación mujeres mayores a 50 en Rutas de venta
			46	% de rotación hombres menores a 30 en Rutas de venta
			30	% de rotación hombres entre 30-50 en Rutas de venta
			18	% de rotación hombres mayores a 50 en Rutas de venta
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	24.20	Horas promedio hombres
			25.47	Horas promedio mujeres
			27.73	Horas promedio personal no sindicalizado
			18.09	Horas promedio personal sindicalizado
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	22	% de mujeres en órganos de gobierno
			78	% de hombres en órganos de gobierno
			0	% de menores a 30 en órganos de gobierno
			11	% entre 30 y 50 en órganos de gobierno
			89	% mayores a 50 en órganos de gobierno
			15	Total de personas con discapacidad
			10	Total de hombres con discapacidad
			5	Total de mujeres con discapacidad
			82.7	% de colaboradores a nivel Operativo hombres
			83.8	% de colaboradores a nivel Operativo mujeres
			12.6	% de colaboradores a nivel Operativo Normativo hombres
			12.8	% de colaboradores a nivel Operativo Normativo mujeres
			3.3	% de colaboradores a nivel Táctico hombres
			2.8	% de colaboradores a nivel Táctico mujeres

GRI/KPI/SAS B	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
			1.4	% de colaboradores a nivel Estratégico hombres
			0.7	% de colaboradores a nivel Estratégico mujeres
			91.8	% de colaboradores a nivel Operativo menores a 30 años
			77.5	% de colaboradores a nivel Operativo entre 30 y 50 años
			81.8	% de colaboradores a nivel Operativo mayores a 50 años
			7.6	% de colaboradores a nivel Operativo Normativo menores a 30 años
			16.7	% de colaboradores a nivel Operativo Normativo entre 30 y 50 años
			10	% de colaboradores a nivel Operativo Normativo mayores a 50 años
			0.5	% de colaboradores a nivel Táctico menores a 30 años
			4.4	% de colaboradores a nivel Táctico entre 30 y 50 años
			5.1	% de colaboradores a nivel Táctico mayores a 50 años
			0	% de colaboradores a nivel Estratégico menores a 30 años
			1.4	% de colaboradores a nivel Estratégico entre 30 y 50 años
			3.1	% de colaboradores a nivel Estratégico mayores a 50 años
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	95	Ratio a nivel Operativo en %
			99	Ratio a nivel Operativo Normativo en %
			103	Ratio a nivel Táctico en %
			97	Ratio a nivel Estratégico en %
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	0	Número de casos de discriminación
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicio	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	1	Número de casos de incumplimiento
417-2	Casos de incumplimiento relacionados		0	Número de casos de incumplimiento

GRI/KPI/SAS B	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
	con la información y el etiquetado de productos y servicios	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	1	con sanción Número de casos de incumplimiento con aviso
FB-PF-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	1,210,503.73	GJ Total de energía consumida
			27.4 ²	% de electricidad de la red
			49.5 ³	% de energía renovable
FB-PF-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Plantas y CEDIS	1,291.47	Mil m ³ Extracción total de agua
			530.67	Mil m ³ Consumo total de agua
			99.96	% total de agua consumida en lugares con un nivel de estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto
FB-PF-410a.1.	(1) Peso total de los envases, (2) porcentaje fabricado con materiales reciclados o renovables y (3) porcentaje que es reciclable, reutilizable o compostable	Plantas y CEDIS	123,037.57	Toneladas de material de empaque
			29.2	Porcentaje de los empaques fabricado con materiales reciclados o renovables
			98.1	Porcentaje de los empaques que es reciclable, reutilizable o compostable
FB-PF-430a.2	Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores: (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves ⁴	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	43	% tasa de no conformidad
			100	% tasa de acciones correctivas asociadas a las instalaciones de sus proveedores
FB-PF-440a.1.	Porcentaje de ingredientes alimentarios procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto ⁵	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	88	%
IP-5	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	14	Número de accidentes mujeres
			0.45	Tasa de accidentes mujeres
			389	Días perdidos mujeres
			12.42	Tasa de días perdidos mujeres
			20	Número de accidentes hombres
			0.39	Tasa de accidentes hombres

² La diferencia con la cifra reportada por Herdez en su Informe Anual Integrado 2022 se debe a los decimales. El % de electricidad de la red es 27.42% y el % de energías renovables es 49.53%

³ El porcentaje de energía renovable presentado incluye únicamente la energía eólica. La energía proveniente de la cogeneración se considera como energía limpia y corresponde al 23.05%

⁴ El cálculo realizado considera una base de 79 proveedores evaluados y 34 proveedores con una calificación menor a 60 (no conformidad)

⁵ Cálculo realizado con base en las toneladas de ingredientes alimentarios comprados.

GRI/KPI/SAS B	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
			775	Días perdidos hombres
			15.12	Tasa de días perdidos hombres
			34	Número de accidentes totales
			0.41	Tasa de accidentes totales
			1,164	Días perdidos totales
			14.09	Tasa de días perdidos totales
			10,254,504	Horas exposición Hombres
			6,264,024	Horas exposición Mujeres trabajadas mujeres
			16,518,528	Horas de exposición totales