

## Informe de aseguramiento limitado Independiente

Al Consejo de Administración de Grupo Herdez S.A.B de C.V.:

### Alcance de nuestro trabajo

Hemos sido designados por Grupo Herdez, S.A.B. de C.V. ("Grupo Herdez" o la "Compañía") para llevar a cabo un "trabajo de aseguramiento limitado", tal como se define en las Normas Internacionales sobre Trabajos de Aseguramiento, para informar sobre los indicadores de desempeño del Grupo Herdez incluidos y presentados en el Informe de Sostenibilidad (el "Informe") y mencionados en el **Anexo A**; correspondientes al periodo terminado el 31 de diciembre de 2021.

Excepto por lo descrito en el párrafo anterior, donde se establece el alcance de nuestro compromiso, no hemos realizado procedimientos de aseguramiento sobre el resto de la información incluida en el Informe y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre esta información.

### Criterios aplicados por Grupo Herdez, S.A.B de C.V.:

En la preparación de los indicadores de desempeño, Grupo Herdez, S.A.B de C.V, S.A.B. de C.V. aplicó los criterios establecidos en los Estándares del GRI (Criterios). Dichos Criterios fueron diseñados específicamente para la construcción y reporte de indicadores de información no financiera; por lo tanto, la información definida dentro del alcance establecido no puede ser aplicada para otro propósito.

### Responsabilidades de Grupo Herdez, S.A.B de C.V.:

La dirección de Grupo Herdez, S.A.B de C.V. es responsable de la selección de los Criterios, así como de la presentación del Informe Anual Integrado de acuerdo con dichos Criterios, en todos los aspectos materiales. Esta responsabilidad incluye el establecimiento y mantenimiento de controles internos, el mantenimiento de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean relevantes para la elaboración de los indicadores de desempeño, de forma tal que estén libres de errores materiales, ya sea por fraude o por error.

### Responsabilidades de EY

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión sobre la presentación de los indicadores incluidos en el **Anexo A** basándonos en la evidencia que hemos obtenido.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de conformidad con la Norma Internacional para trabajos de Aseguramiento distintos de las Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica ("ISAE 3000"), y de acuerdo con los términos de referencia de este trabajo acordados con Grupo Herdez S.A.B de C.V. el 03 de marzo de 2022. Nuestra responsabilidad de acuerdo con dichas normas requiere que planifiquemos y realicemos revisiones para obtener una seguridad limitada sobre si los indicadores de desempeño están exentos de errores materiales y si se presentan de acuerdo con los criterios aplicados por Grupo Herdez, S.A.B de C.V., para emitir un informe. La naturaleza; oportunidad y el alcance de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida la evaluación del riesgo de que se produzcan incorrecciones materiales, ya sea por fraude o por error.

Consideramos que las pruebas obtenidas son suficientes y adecuadas para sustentar nuestras conclusiones de revisión limitada.

### Nuestra independencia y control de calidad

Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que cumplimos los requisitos del Código de Ética para Contadores Profesionales emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores y tenemos las competencias y la experiencia necesarias para llevar a cabo este trabajo de aseguramiento.

Asimismo, nos apegamos a la Norma Internacional de Control de Calidad 1 "Control de calidad para firmas que realizan Auditorías y Revisiones de Estados Financieros, y otros trabajos de Aseguramiento y Servicios Relacionados", y en consecuencia mantenemos un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados en relación con el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales, requisitos legales y reglamentarios aplicables.

## Descripción de los procedimientos realizados

Los procedimientos realizados en un trabajo de aseguramiento limitado varían en cuanto a su naturaleza y momento de realización y son de menor alcance que en un trabajo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en un aseguramiento limitado es sustancialmente inferior al que se habría obtenido si se hubiera realizado un aseguramiento razonable. Nuestros procedimientos han sido diseñados para obtener un nivel de seguridad limitado en el que se basa nuestra conclusión y no proporcionan toda la evidencia que sería necesaria para proporcionar un nivel de seguridad razonable.

Aunque hemos tenido en cuenta la eficacia de los controles internos de la dirección para determinar la naturaleza y el alcance de nuestros procedimientos, nuestro trabajo no ha sido diseñado para ofrecer garantías sobre los controles internos. Nuestros procedimientos no incluyeron pruebas de los controles ni la realización de procedimientos relativos a la, integración o el cálculo de los datos en los sistemas informáticos.

Un trabajo de aseguramiento limitado consiste en realizar entrevistas, principalmente a las personas responsables de la preparación de los indicadores de desempeño, de la información relacionada, y en aplicar procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados.

Nuestros procedimientos incluyeron:

- Entrevistas con el personal clave para comprender el proceso del negocio y de elaboración del informe
- Entrevistas con el personal clave para comprender el proceso de recopilación, cotejo y presentación de información sobre los indicadores reportados durante el periodo de referencia
- Comprobación de que los criterios de cálculo fueron aplicados correctamente de acuerdo con las metodologías expuestas en los criterios
- Realización de procedimientos de revisión analítica para respaldar la razonabilidad de los datos
- Identificar y comprobar los supuestos que sustentan los cálculos
- Comprobación, por muestreo, de la información fuente subyacente para verificar la exactitud de los datos

## Conclusión

Basados en nuestros procedimientos y la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ninguna modificación importante que deba incluirse en los indicadores de desempeño al 31 de diciembre de 2021 para que sean conforme a los criterios.

Mancera, S.C.

Integrante de Ernst & Young Global Limited



Saúl García Arreguín

Socio

Ciudad de México a 12 de mayo de 2022

## Anexo A: Anexo de los contenidos de información e indicadores de desempeño

### Contenidos de información

GRI/KPI/SASB	Nombre del contenido de información	GRI/KPI/SASB	Nombre del contenido de información
102-18	Estructura de gobernanza	403-8	Sistema de gestión de seguridad y salud
204-1	Gasto de operaciones significativas	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición
303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios
306-4	Transporte de residuos peligrosos	IP-6	Programa Sustentabilidad Agrícola
403-2	Identificación de peligros y riesgos	IP-8	Comunicación con consumidores
403-5	Capacitación en seguridad y salud	IP-9	Desarrollo de Estrategia de Cuidado de la Salud y Nutrición
403-6	Fomento a la salud del empleado	FB-FR-206a.2	Análisis del proceso de identificación y gestión de los productos e ingredientes relacionados con las preocupaciones nutricionales y de salud de los consumidores

### Indicadores de desempeño

GRI/KPI/SASB	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	10,342	Número total de empleados
			5,226	Empleados permanentes hombres
			3,788	Empleados permanentes mujeres
			778	Empleados temporales hombres
			550	Empleados temporales mujeres
			976	Empleados totales permanentes en Corporativo
			3,242	Empleados totales permanentes en planta
			669	Empleados totales permanentes en CEDIS
			1,801	Empleados totales permanentes en tiendas
			2,296	Empleados totales permanentes en Rutas de Ventas
			83	Empleados totales temporales en Corporativo
814	Empleados totales temporales en planta			

GRI/KPI/SASB	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
			97	Empleados totales temporales en CEDIS
			45	Empleados totales temporales en tiendas
			289	Empleados totales temporales en Rutas de Ventas
102-9	Cadena de suministro	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	312	Proveedores activos
			171	Número de proveedores de materia prima no perecedera
			\$6,485,972,197 MXN	Monto de proveedores de materia prima no perecedera
			109	Número de proveedores de material de empaque
			\$3,911,836,165 MXN	Monto de proveedores de material de empaque
			32	Número de proveedores agrícolas
			\$1,097,000,000 MXN	Monto de proveedores agrícolas
			87.7%	Porcentaje de proveedores de materias primas nacionales
102-17	Mecanismos de asesoramiento de preocupaciones éticas	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	249	Número de denuncias anónimas
			98%	Porcentaje de casos resueltos
			2%	Porcentaje de casos en proceso
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	32%	Porcentaje de colaboradores adheridos a un contrato colectivo
205-2 <sup>1</sup>	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	9	Número total y porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización
			100%	
			7,095	Número total y porcentaje de empleados a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización
			69%	
			1,148	Número total y porcentaje de socios de negocio a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización
			100%	
			4,143	Número y porcentaje de empleados capacitados sobre políticas y procedimientos anticorrupción: Cultura de ética y legalidad
40%				

<sup>1</sup> No se incluye información de la formación sobre anticorrupción a miembros del órgano de gobierno, ni el desglose por categoría laboral y región.

GRI/KPI/SASB	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
			5,078	Número y porcentaje de empleados capacitados sobre políticas y procedimientos anticorrupción: Actualización del Código de ética
			49%	
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	7	Casos de corrupción confirmados
			7	El número total de casos confirmados en los que se haya despedido a algún empleado por corrupción o se hayan tomado medidas disciplinarias al respecto.
			0	Socios de negocio despedidos por casos de corrupción
			0	Casos jurídicos públicos por casos de corrupción
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	0	Número de acciones
301-1	Materiales utilizados por peso y volumen	Plantas y CEDIS	163740	Toneladas de materias primas agrícolas
			304729	Toneladas de materias primas
			120484	Toneladas de material de empaque
			1789	Toneladas de materiales no renovables
			587164	Toneladas de materiales renovables
301-2	Insumos reciclados	Plantas y CEDIS	11.5%	Porcentaje de insumos reciclados
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Plantas y CEDIS	1,187,741.15	GJ de energía total consumida
			902,353	GJ de combustibles
			285,388	GJ de energía eléctrica
302-3	Intensidad energética	Plantas y CEDIS	2.05	GJ/tonelada producida
302-4	Reducción del consumo energético	Plantas y CEDIS	0	GJ
303-3	Extracción de agua	Plantas y CEDIS	1295	ML Extracción total de agua
			737.80	ML Agua superficial (Ríos, lagos)
			531.92	ML Agua subterránea (Pozos)
			25.21	ML Agua de terceros (Red municipal, otros)
			1294	ML Extracción total de agua- áreas con estrés hídrico
			1295	Extracción total procedente de agua dulce (total de sólidos disueltos $\leq$ 1000 mg/l)
303-4	Vertidos de agua	Plantas y CEDIS	777	ML Descarga total
			543	ML Federales (Ríos, lagos)

GRI/KPI/SASB	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
			69	ML Subterránea (subsuelo)
			165	ML de terceros (drenaje municipal)
			777	ML Descarga total de agua en agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)
			776	ML Descarga total de agua en zonas con estrés hídrico (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)
303-5	Consumo de agua	Plantas y CEDIS	515	ML Consumo total de agua
			515	ML Consumo total de agua en áreas con estrés hídrico
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Plantas y CEDIS	51,334	Ton de CO <sub>2</sub> equivalente
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Plantas y CEDIS	10,337	Ton de CO <sub>2</sub> equivalente
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Plantas y CEDIS	5,809	Ton de CO <sub>2</sub> equivalente
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Plantas y CEDIS	776,969	m <sup>3</sup> totales
			542,566	m <sup>3</sup> a drenaje federal
			165,246	m <sup>3</sup> a red municipal
			69,156	m <sup>3</sup> a subsuelo
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Plantas y CEDIS	45,515	Toneladas de residuos totales
			64	Toneladas de residuos peligrosos totales
			14	Toneladas de residuos peligrosos reciclados
			50	Toneladas de residuos peligrosos enviados a disposición final controlada
			45,450	Toneladas de residuos no peligrosos totales
			39,383	Toneladas de residuos no peligrosos reciclados
			6,067	Toneladas de residuos no peligrosos enviados a relleno sanitario
306-3	Derrames significativos	Plantas y CEDIS	0	Número de derrames significativos
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Plantas y CEDIS	0	Número de incumplimientos
308-1	Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	100	%
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	2,952	Número de nuevas contrataciones
			43%	Porcentaje de nuevas contrataciones mujeres
			57%	Porcentaje de nuevas contrataciones hombres
			63%	Porcentaje de nuevas contrataciones <30

GRI/KPI/SASB	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
				años
			35%	Porcentaje de nuevas contrataciones 30-50 años
			2%	Porcentaje de nuevas contrataciones >50 años
			23%	Porcentaje de nuevas contrataciones Oficinas Corporativas
			30%	Porcentaje de nuevas contrataciones Planta
			5%	Porcentaje de nuevas contrataciones CEDIS
			31%	Porcentaje de nuevas contrataciones Tiendas
			11%	Porcentaje de nuevas contrataciones Rutas de Ventas
			15%	Tasa de rotación
			1,515	Número total de bajas
			12%	Tasa de rotación mujeres
			17%	Tasa de rotación hombres
			36%	Tasa de rotación <30 años
			55%	Tasa de rotación 30-50 años
			9%	Tasa de rotación >50 años
			10%	Tasa de rotación Oficinas Corporativas
			46%	Tasa de rotación Planta
			11%	Tasa de rotación CEDIS
			33%	Tasa de rotación Rutas de Ventas
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	25	Horas promedio hombres
			23	Horas promedio mujeres
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	42%	Porcentaje de mujeres evaluadas en referencia a su desempeño laboral
			58%	Porcentaje de hombres evaluados en referencia a su desempeño laboral
			4%	Porcentaje de evaluaciones por categoría Estratégico
			40%	Porcentaje de evaluaciones por categoría Operativo
			44%	Porcentaje de evaluaciones por categoría Operativo/Normativo
			12%	Porcentaje de evaluaciones por categoría Táctico
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	22.2%	Porcentaje de mujeres en el Consejo de Administración

GRI/KPI/SASB	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
			57.5%	Porcentaje de colaboradores a nivel Operativo hombres
			42.5%	Porcentaje de colaboradores a nivel Operativo mujeres
			59.3%	Porcentaje de colaboradores a nivel Operativo Normativo hombres
			40.7%	Porcentaje de colaboradores a nivel Operativo Normativo mujeres
			61.6%	Porcentaje de colaboradores a nivel Táctico hombres
			38.4%	Porcentaje de colaboradores a nivel Táctico mujeres
			70.8%	Porcentaje de colaboradores a nivel Estratégico hombres
			29.2%	Porcentaje de colaboradores a nivel Estratégico mujeres
			41.1%	Porcentaje de colaboradores a nivel Operativo menores a 30 años
			49.9%	Porcentaje de colaboradores a nivel Operativo entre 30 y 50 años
			9.0%	Porcentaje de colaboradores a nivel Operativo mayores a 50 años
			24.8%	Porcentaje de colaboradores a nivel Operativo Normativo menores a 30 años
			67.4%	Porcentaje de colaboradores a nivel Operativo Normativo entre 30 y 50 años
			7.9%	Porcentaje de colaboradores a nivel Operativo Normativo mayores a 50 años
			8.0%	Porcentaje de colaboradores a nivel Táctico menores a 30 años
			76.0%	Porcentaje de colaboradores a nivel Táctico entre 30 y 50 años
			16.0%	Porcentaje de colaboradores a nivel Táctico mayores a 50 años
			0%	Porcentaje de colaboradores a nivel Estratégico menores a 30 años
			68.9%	Porcentaje de colaboradores a nivel Estratégico entre 30 y 50 años
			31.1%	Porcentaje de colaboradores a nivel Estratégico mayores a 50 años
405-2	Ratio del salario base y de la		93%	Ratio a nivel Operativo



GRI/KPI/SASB	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
	remuneración de mujeres frente a hombres	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	101%	Ratio a nivel Operativo Normativo
			99%	Ratio a nivel Táctico
			114%	Ratio a nivel Estratégico
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	0	Número de casos de discriminación
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicio	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	0	Número de casos de incumplimiento
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	0	Número de casos de incumplimiento
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	0	Número de casos de incumplimiento
FB-PF-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	Plantas y CEDIS	1,187,741.00	GJ Total de energía consumida
			69.2	% de energías renovables
			30.80	% de electricidad de la red
FB-PF-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Plantas y CEDIS	1,295	Mil m <sup>3</sup> Extracción total de agua
			515	Mil m <sup>3</sup> Consumo total de agua
			99.9	% total de agua extraída en lugares con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto
			100	% total de agua consumida en lugares con un nivel de estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto
FB-PF-410a.1.	(1) Peso total de los envases, (2) porcentaje fabricado con materiales reciclados o renovables y (3) porcentaje que es reciclable, reutilizable o compostable	Plantas y CEDIS	120484	Toneladas de material de empaque
			11.50%	Porcentaje de los empaques fabricado con materiales reciclados o renovables
			99.50%	Porcentaje de los empaques que es reciclable, reutilizable o compostable
FB-PF-140a.2.	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	0	Incidentes de no conformidad
FB-PF-430a.2	Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores: (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	3.4	% tasa de no conformidad
			0	% tasa de acciones correctivas asociadas a las instalaciones de sus proveedores

GRI/KPI/SASB	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
	para casos de no conformidad a) importantes y b) leves <sup>2</sup>			
FB-PF-440a.1.	Porcentaje de ingredientes alimentarios procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto <sup>3</sup>	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	93.23	%
IP-4	Inversiones en materia medioambiental y social	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	\$109,046,493.0	Monto de inversión social
			\$73,320,786.0	Monto de inversión ambiental
IP-5	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo	Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	36	Número de accidentes mujeres
			0.66	Tasa de accidentes mujeres
			609	Días perdidos mujeres
			11.2	Tasa de días perdidos mujeres
			43	Número de accidentes hombres
			0.57	Tasa de accidentes hombres
			681	Días perdidos hombres
			9.1	Tasa de días perdidos hombres
			79	Número de accidentes totales
			1.24	Tasa de accidentes totales
			1,290	Días perdidos totales
			20.3	Tasa de días perdidos totales
			10,827,648	Horas Hombre trabajadas hombres
14,985,984	Horas Hombre trabajadas mujeres			
25,813,632	Horas Hombre trabajadas totales			
IP-10	Energía limpia o renovable consumida	Plantas y CEDIS	69.2	%

<sup>2</sup> El cálculo realizado solo considera los proveedores de materia prima agrícola, las tasas de no conformidad no son divididas por importantes y leves.

<sup>3</sup> Cálculo realizado con base en las toneladas de ingredientes alimentarios comprados.